



RAN-2005000104030001

Second Year Bachelor of Laws (Sem. - IV)

Examination September - 2025

Labour and Industrial Law - 2

Time: 3 Hours]

[Total Marks: 100

સૂચના : / Instructions

(1)

નીચે દર્શાવેલ નિશાનીવાળી વિગતો ઉત્તરવહી પર અવશ્ય લખવી.
Fill up strictly the details of signs on your answer book

Name of the Examination:

Second Year Bachelor of Laws (Sem. - IV)

Name of the Subject :

Labour and Industrial Law - 2

Subject Code No.: 2005000104030001

Seat No.:

--	--	--	--	--	--

Student's Signature

પ્ર. 1. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, 1952ના ઉદ્દેશ્ય અને મહત્વપૂર્ણ જોગવાઈઓની ચર્ચા કરો. (14)

અથવા

પ્ર. 1. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, 1952 અન્વયે રીજીયોનલ પ્રોવીડન્ટ ફંડના કમિશ્નરની દંડાત્મક વળતર વસુલ કરવાની સત્તાઓની ચર્ચા કરો. (14)

પ્ર. 2. કામદાર સંઘ ધારો, 1926 અન્વયે સંઘની નોંધણી અને રદીકરણ અને અપીલ અંગેની જોગવાઈઓની ટૂંકમાં ચર્ચા કરો. (14)

અથવા

પ્ર. 2. ભારતમાં કામદાર સંઘના ઉદ્ભવ અને વિકાસ અંગેની ચર્ચા કરો. (14)

પ્ર. 3. વેતન ચુકવણી ધારો, 1936 અન્વયે માલિકની વેતન ચુકવવાની જવાબદારી સમજાવો. (14)

અથવા

પ્ર. 3. શું વેતન ચુકવણી ધારો કામદારો અધિકાર માટેનું શક્તિશાળી સાધન છે? વિસ્તૃત ચર્ચા કરો. (14)

પ્ર. 4. લઘુત્તમ વેતન ધારો, 1948ના ઉદ્દેશો અને વેતનના વિવિધ પ્રકારો જણાવો. (14)

અથવા

પ્ર. 4. લઘુત્તમ વેતન ધારો, 1948 હેઠળ લઘુત્તમ વેતન કરતા ઓછું વેતન પ્રાપ્ત કરનાર કામદારોને દીવાની અને ફોજદારી રાહે મળતા જુદા જુદા ઉપાયોની ચર્ચા કરો. (14)

પ્ર. 5. કામદાર ભવિષ્યનિધિ ધારો, 1952 અન્વયે કર્મચારી પ્રોવીડેન્ટ ફંડ ટ્રિબ્યુનલ પર નોંધ લખો. (14)

અથવા

પ્ર. 5. કામદાર સંઘની વ્યાખ્યા આપી, કામદાર સંઘ ધારો, 1926ની મહત્વની જોગવાઈઓ સમજાવો. (14)

પ્ર. 6. વેતન ચુકવણી ધારો, 1936 અન્વયે અધિકૃત અને બિનઅધિકૃત કપાત અંગે વિસ્તૃતમાં નોંધ લખો. (14)

અથવા

પ્ર. 6. લઘુત્તમ વેતન ધારો, 1948ના ઉદ્દેશો અને લઘુત્તમ વેતનનો દર નક્કી કરવા અંગેની પ્રક્રિયાની ચર્ચા કરો. (14)

પ્ર. 7. ટૂંકનોંધ લખો. (કોઈપણ બે) (16)

1. કલમ 7-એ અન્વયે રીજીયોનલ પ્રોવીડેન્ટ ફંડના કમિશ્નરની સત્તાઓ
2. સામાન્ય ભંડોળ અને રાજકીય ભંડોળ
3. જીવન ધોરણનો આંક
4. વેતન ચુકવણી ધારો અન્વયે વેતન

ENGLISH VERSION

Instructions:

- (1) Do not change question numbers.
- (2) Discuss appropriate Case-law & illustrations in support of answers.

Q. 1. Discuss the object and important provisions of E.P.F Act, 1952. (14)

OR

Q. 1. Discuss the power of regional P.F commissioner to recover penal damages under E.P.F Act, 1952. (14)

- Q. 2.** Discuss the provisions regarding registration and cancellation of registration and provisions regarding appeal under the Trade Union Act, 1926. (14)
- OR**
- Q. 2.** Discuss the origin and development of Trade union. (14)
- Q. 3.** Explain responsibility of employer for payment of wages under the Payment of Wages Act, 1936. (14)
- OR**
- Q. 3.** Discuss in detail payment of wages act is a powerful instrument for workers right? (14)
- Q. 4.** Discuss the object and various kinds of wages under the Minimum Wages Act, 1948. (14)
- OR**
- Q. 4.** Discuss the various civil and criminal remedies available under minimum wages act to a worker who has received less wages. (14)
- Q. 5.** Write an explanatory note on the Employees' Provident fund Tribunal under E.P.F Act, 1952. (14)
- OR**
- Q. 5.** Define Trade Union. Explain important provision of the Trade Union Act, 1926. (14)
- Q. 6.** Write a detail note on authorized and unauthorized deduction under the Payment of Wages Act, 1936. (14)
- OR**
- Q. 6.** Discuss the object and procedure to fixing Minimum rates of Wages under The Minimum Wages Act, 1948. (14)
- Q. 7. Write Short Notes. (Any two)** (16)
1. Power of regional commissioner under sec 7-a
 2. General fund and political fund.
 3. Cost of living index number
 4. Wages under the Payment of Wages Act